



Documente de referință:

1. Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, în special art. 210; art. 211 alin. (1), alin. (3) lit. a)–d), alin. (4), (11), (17), (20) și (25); art. 214 alin. (1), (3) și (4); art. 216 alin. (1), (3) și (4);
2. Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în special art. 17 alin. (1)–(5), art. 39 alin. (2), art. 40 alin. (1) lit. f), art. 61 lit. d), art. 63 alin. (2) și art. 241–244;
3. Carta UMFST G.E. Palade Târgu Mureș, Regulamentul intern și Contractul colectiv de muncă aplicabil;
4. UMFST-REG-63, Ediția 07 – Metodologie proprie privind evaluarea anuală a cadrelor didactice și de cercetare, inclusiv anexele și Lista de definiții și clarificări de termeni utilizată în evaluare.

METODOLOGIE PRIVIND STANDARDELE MINIMALE ANUALE DE PERFORMANȚĂ DIDACTICĂ ȘI ȘTIINȚIFICĂ Ediția 01

Document complementar metodologiei UMFST-REG-63

Întocmit: Comisia de lucru
Verificat: Consiliul de Administrație
Aprobat: Senat

Data: 22 iulie 2026
Data: 27 iulie 2026
Data: 29 iulie 2026

<i>Data intrării în vigoare:</i>	<i>01 ianuarie 2027</i>
<i>Data retragerii:</i>	



CAPITOLUL I. DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1. Obiectul metodologiei

- (1) Prezenta metodologie stabilește standardele minimale anuale ale rezultatelor activităților didactice și de cercetare, în aplicarea art. 214 alin. (4) din Legea învățământului superior nr. 199/2023.
- (2) Metodologia are caracter complementar față de UMFST-REG-63 și nu reia, nu înlocuiește și nu modifică dispozițiile acestuia privind formele de evaluare, calendarul, responsabilitățile structurilor, documentele justificative, circuitul de verificare, ponderile și punctajele.
- (3) În toate aspectele care nu sunt reglementate expres prin prezenta metodologie se aplică, în mod corespunzător, UMFST-REG-63 și celelalte reglementări interne incidente.

Art. 2. Temeiul juridic și integrarea în raporturile de muncă

- (1) Potrivit art. 214 alin. (4) din Legea nr. 199/2023, contractele individuale de muncă ale personalului didactic și de cercetare includ asumarea unor standarde minimale ale rezultatelor activităților didactice și de cercetare, aprobate de Senatul universitar, la propunerea Consiliului de administrație, precum și clauze privind sancționarea angajatului în cazul neîndeplinirii acestora, cu respectarea legislației în vigoare.
- (2) În aplicarea art. 211 alin. (1), alin. (3) lit. a)–d), alin. (4) și (11) din Legea nr. 199/2023, norma universitară cuprinde norma didactică și/sau norma de cercetare, iar norma de cercetare poate include activități de cercetare științifică, activități aferente granturilor, transfer tehnologic și științific, precum și publicarea rezultatelor cercetării; aceste activități se prevăd și se cuantifică în fișa individuală anuală a postului.
- (3) Potrivit art. 214 alin. (1) și (3) din Legea nr. 199/2023, rezultatele și performanțele personalului didactic și de cercetare sunt evaluate prin raportare, cu prioritate, la activitățile didactice, de cercetare și la participarea la proiecte, iar salarizarea se poate realiza în funcție de rezultatele și performanțele obținute, în condițiile legii.
- (4) Art. 211 alin. (17) din Legea nr. 199/2023 prevede că norma didactică a personalului didactic care nu desfășoară activități de cercetare științifică sau activități echivalente este superioară normei minime, în limitele legii, iar alin. (20) conferă Senatului universitar competența de a stabili diferențiat norma universitară efectivă. Potrivit alin. (25), norma universitară reprezintă, în ansamblu, 40 de ore de muncă pe săptămână.
- (5) Aplicarea standardelor respectă drepturile, libertatea academică și libertatea de cercetare și publicare prevăzute la art. 216 alin. (1), (3) și (4) din Legea nr. 199/2023. Prezenta metodologie nu impune tema cercetării, revista, partenerii sau direcția științifică, ci stabilește exclusiv un rezultat profesional minimal anual.
- (6) Standardele minimale constituie obligații profesionale și criterii de evaluare a activității personalului didactic și de cercetare. În temeiul art. 17 alin. (3) lit. d) și e), alin. (4) și (5) din Codul muncii, acestea se reflectă în fișa postului și în criteriile de evaluare profesională, iar orice modificare a elementelor contractuale se realizează cu informarea prealabilă a salariatului și, după caz, prin act adițional la contractul individual de muncă.
- (7) Pentru personalul nou-angajat, asumarea standardelor minimale și a consecințelor neîndeplinirii acestora se include în contractul individual de muncă și în fișa postului, anterior începerii activității, în aplicarea art. 214 alin. (4) din Legea nr. 199/2023.
- (8) Pentru personalul aflat în raporturi de muncă la data intrării în vigoare a prezentei metodologii, standardele se introduc în fișa postului și, pentru asigurarea opozabilității și a unei



aplicări unitare, în contractul individual de muncă, prin act adițional, cu respectarea Codului muncii și a contractului colectiv de muncă aplicabil.

(9) Regulamentul intern se corelează cu prezenta metodologie, cu respectarea art. 241–244 din Codul muncii, prin includerea standardelor între obligațiile profesionale și criteriile de evaluare, precum și prin reglementarea procedurilor și a efectelor neîndeplinirii acestora. Modificările sunt aduse la cunoștința salariaților în condițiile legii.

Art. 3. Domeniul de aplicare

(1) Metodologia se aplică personalului didactic și de cercetare inclus în domeniul de aplicare al UMFST-REG-63, conform Anexei 1.

(2) Standardele se verifică pentru fiecare an calendaristic complet de activitate. Pentru anul încadrării, în cazul în care activitatea nu acoperă un an calendaristic complet, standardul științific se aplică începând cu primul an calendaristic complet următor.

(3) În cazul suspendării contractului individual de muncă pentru o perioadă cumulată mai mare de 6 luni în anul evaluat sau al altor situații obiective temeinic justificate, aplicarea standardului poate fi exceptată pentru anul respectiv, prin decizia Consiliului de administrație, la propunerea motivată a consiliului facultății.

CAPITOLUL II. STANDARDELE MINIMALE ANUALE

Art. 4. Standardul minimal anual de performanță didactică

(1) Standardul minimal didactic este îndeplinit prin realizarea integrală a activităților prevăzute în norma didactică, statul de funcții și fișa individuală a postului, confirmată în cadrul evaluării efectuate potrivit UMFST-REG-63.

(2) Standardul nu este îndeplinit atunci când, din motive imputabile persoanei evaluate, există activități didactice obligatorii neefectuate sau obligații didactice esențiale neîndeplinite, constatate și validate în cadrul evaluării anuale.

(3) Îndeplinirea standardului didactic se consemnează distinct, fără acordarea unui punctaj suplimentar și fără modificarea punctajelor calculate potrivit UMFST-REG-63.

Art. 5. Standardul minimal anual de performanță științifică

(1) Personalul didactic și de cercetare are obligația de a îndeplini, pentru fiecare an calendaristic complet de activitate, standardul minimal anual de performanță științifică, prin realizarea a cel puțin uneia dintre următoarele alternative:

a) publicarea unui articol în extenso într-o revistă indexată în Web of Science Core Collection, denumită „revistă ISI” în terminologia UMFST-REG-63, în calitate de autor principal, sau, pentru domeniul socio-uman, într-o revistă indexată în Scopus ori ERIH PLUS, în calitate de prim-autor, cu menționarea afilierii la UMFST G.E. Palade Târgu Mureș pentru personalul didactic și a două articole pentru personalul de cercetare;

b) depunerea și înregistrarea unei cereri de brevet de invenție, naționale sau internaționale, în care UMFST G.E. Palade Târgu Mureș are calitatea de solicitant ori cosolicitant, iar persoana evaluată are calitatea de inventator sau coinventator, dacă ceilalți inventatori sunt din afara UMFST;

c) câștigarea, în urma unei competiții naționale sau internaționale, a unui proiect de cercetare în care UMFST G.E. Palade Târgu Mureș are calitatea de beneficiar sau partener, iar persoana evaluată are calitatea de director de proiect ori de responsabil de



partener din partea UMFST. Proiectul câștigat se ia în considerare pentru fiecare an calendaristic din perioada de implementare a acestuia;

d) publicarea, cu menționarea afilierii la UMFST G.E. Palade Târgu Mureș, a unui capitol într-un volum științific în calitate de autor (prim-autor) sau a unui tratat, cărți sau monografii, în calitate de coordonator/editor, la o editură cu prestigiu internațional din străinătate recunoscută potrivit standardelor minimale CNATDCU aplicabile domeniului sau indexată în listele Consiliului Național al Cercetării Științifice - CNCS, sau la Editura Academiei Române. Recunoașterea editurii se realizează conform regulamentului UMFST-REG-63.

(2) Alternativele prevăzute la alin. (1) se raportează și se verifică în corelare cu indicatorii corespunzători din Anexa 01 la UMFST-REG-63, în special criteriile nr. 18, 20 și 26 privind articolele ISI, criteriul nr. 65 privind cererile de brevet de invenție și criteriile nr. 31 și 34 privind proiectele de cercetare câștigate prin competiții internaționale sau naționale.

(3) Fiecare rezultat se utilizează o singură dată pentru îndeplinirea standardului: articolul în anul publicării online sau tipărite, cererea de brevet în anul atribuirii numărului oficial de înregistrare, iar proiectul în anul comunicării deciziei oficiale de finanțare sau al semnării contractului de finanțare, după caz.

(4) Pentru alternativa prevăzută la alin. (1) lit. a), calitatea de autor principal se stabilește potrivit Listei de definiții și clarificări de termeni utilizată în aplicarea UMFST-REG-63. În domeniile în care UMFST-REG-63 recunoaște expres că nu există noțiunea de autor principal, standardul poate fi îndeplinit printr-o publicație eligibilă potrivit criteriului specific domeniului, cu afilierea UMFST.

(5) Pentru alternativa prevăzută la alin. (1) lit. b), este necesară existența unui document oficial care confirmă depunerea și înregistrarea cererii de brevet și calitatea UMFST de solicitant sau cosolicitant. Acordarea ulterioară a brevetului nu constituie o condiție pentru îndeplinirea standardului în anul depunerii.

(6) Pentru alternativa prevăzută la alin. (1) lit. c), este necesară o decizie oficială de finanțare sau un contract de finanțare din care să rezulte participarea UMFST și calitatea persoanei evaluate de director de proiect ori de responsabil de partener din partea UMFST.

(7) Articolele retrase sau afectate de încălcări constatate definitiv ale normelor de etică și integritate academică și proiectele pentru care decizia de finanțare a fost anulată nu pot fi utilizate pentru îndeplinirea standardului.

(8) Realizarea a două sau mai multe dintre alternativele prevăzute la alin. (1) se punctează potrivit UMFST-REG-63, dar nu generează standarde minimale suplimentare pentru același an calendaristic.

CAPITOLUL III. VERIFICAREA ȘI CORELAREA CU METODOLOGIA PROPRIE PRIVIND EVALUAREA ANUALĂ A CADRELOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE (UMFST-REG-63)

Art. 6. Raportarea și verificarea

(1) Îndeplinirea standardelor minimale se raportează și se verifică în cadrul aceluiași flux anual, la aceleași termene și de către aceleași structuri prevăzute în UMFST-REG-63; nu se instituie o procedură de evaluare distinctă.

(2) Dovezile privind standardul științific se încarcă în platforma ARENA odată cu documentele justificative aferente Fișei de evaluare anuală și cuprind, după caz: a) pentru articol – datele bibliografice, DOI-ul, dovada indexării revistei în Web of Science Core Collection, poziția în lista



autorilor și afilierea UMFST; b) pentru cererea de brevet – documentul oficial de depunere și înregistrare, numărul și data cererii, solicitantul sau cosolicitanții și lista inventatorilor; c) pentru proiect – decizia oficială de finanțare sau contractul de finanțare și documentul din care rezultă rolul de director de proiect ori de responsabil de partener din partea UMFST.

(3) Șeful de disciplină și directorul de departament verifică standardele în cadrul competențelor stabilite prin UMFST-REG-63 și consemnează pentru fiecare dintre acestea rezultatul „îndeplinit”, „neîndeplinit” sau „exceptat”.

(4) Fișa de evaluare și situația centralizatoare prevăzute de UMFST-REG-63 se completează tehnic cu rubrici distincte pentru consemnarea rezultatului standardului didactic și al standardului științific, fără modificarea modului de calcul al punctajului.

Art. 7. Raportul dintre standardele minimale și punctajul anual

(1) Standardele minimale au caracter de condiție profesională obligatorie și se verifică separat de punctajul anual obținut potrivit UMFST-REG-63.

(2) Un punctaj anual superior mediane sau un punctaj ridicat în alte domenii de activitate nu compensează neîndeplinirea niciuneia dintre alternativele prevăzute la art. 5 alin. (1).

(3) Activitățile și publicațiile realizate se punctează exclusiv potrivit criteriilor și valorilor prevăzute de UMFST-REG-63; prezenta metodologie nu instituie punctaje suplimentare.

CAPITOLUL IV. NEÎNDEPLINIREA STANDARDELOR

Art. 8. Măsuri de remediere și evaluare profesională

(1) La prima constatare a neîndeplinirii unui standard minimal, directorul de departament stabilește, împreună cu persoana evaluată, un plan de remediere pentru următoarele 12 luni, care se atașează rezultatului evaluării anuale.

(2) Neîndeplinirea aceluiași standard în doi ani calendaristici consecutivi determină inițierea unei evaluări profesionale individuale, în condițiile procedurii stabilite prin regulamentul intern, contractul colectiv de muncă aplicabil și Codul muncii.

(3) În cazul în care se constată că un cadru didactic nu desfășoară activități de cercetare științifică sau activități echivalente, pot fi aplicate prevederile art. 211 alin. (17) din Legea nr. 199/2023, prin procedura și de către structurile competente prevăzute de lege.

(4) Neîndeplinirea standardului minimal nu constituie, prin ea însăși, abatere disciplinară și nu produce automat încetarea contractului individual de muncă. Orice măsură se dispune individualizat, proporțional și numai cu respectarea procedurilor legale aplicabile.

Art. 9. Standardele minimale ca cerințe de eligibilitate

(1) Îndeplinirea cumulativă a standardului minimal didactic și a standardului minimal științific constituie condiție obligatorie și distinctă de eligibilitate pentru participarea la procedurile instituționale de promovare, prelungire a activității, acordare a gradației de merit, salarizare diferențiată și pentru orice altă procedură de selecție, recunoaștere sau stimulare profesională care are la bază evaluarea performanței individuale.

(2) Condiția prevăzută la alin. (1) se aplică, fără a se limita la acestea, în următoarele situații: a) ocuparea unui post didactic sau de cercetare prin concurs ori promovarea în cariera didactică sau de cercetare; b) prelungirea anuală a activității după împlinirea vârstei de pensionare; c) prelungirea anuală a contractelor asistenților universitari angajați pe perioadă determinată; d) participarea la concursul pentru acordarea gradației de merit; e) acordarea salariului diferențiat sau a altor stimulente instituționale condiționate de performanță; f) accesul la competiții interne,



funcții, responsabilități ori beneficii pentru care reglementarea specifică prevede evaluarea activității didactice și/sau științifice.

(3) Eligibilitatea se verifică prin raportare la rezultatul evaluării pentru ultimul an calendaristic complet încheiat și validat potrivit UMFST-REG-63. Persoana pentru care unul dintre standarde este consemnat „neîndeplinit” nu este eligibilă pentru procedurile prevăzute la alin. (1) și (2), cu excepția situațiilor în care a fost aprobată o exceptare în condițiile prezentei metodologii.

(4) Îndeplinirea standardelor minimale reprezintă o condiție prealabilă, cumulativă cu celelalte criterii prevăzute de reglementarea specifică. Un punctaj anual ridicat, depășirea mediane sau îndeplinirea altor criterii de performanță nu compensează neîndeplinirea unui standard minimal.

(5) Reglementările specifice prevăzute la alin. (2) stabilesc modalitatea de verificare documentară și consemnează expres neîndeplinirea standardelor minimale drept motiv de neeligibilitate. Prezenta metodologie nu modifică punctajele sau ierarhizarea candidaților eligibili, acestea rămânând reglementate prin actele instituționale aplicabile fiecărei proceduri.

CAPITOLUL V. DISPOZIȚII FINALE

Art. 10. Corelarea reglementărilor interne și implementarea

(1) Aprobarea prezentei metodologii determină modificarea și completarea corelativă a reglementărilor și documentelor instituționale incidente. Acestea vor face trimitere la standardele definite prin prezenta metodologie, fără preluarea sau dublarea integrală a dispozițiilor sale.

(2) Ca efect al aprobării prezentei metodologii, reglementările și instrumentele instituționale incidente se modifică și se completează în mod corelativ și succesiv, la momentul revizuirii ori aplicării fiecăruia, fără stabilirea unui termen unic de modificare. Sunt avute în vedere, după caz: a) UMFST-REG-63 și anexele sale, exclusiv pentru consemnarea rezultatului „îndeplinit/neîndeplinit/exceptat”; b) metodologia de evaluare periodică a personalului didactic și de cercetare; c) Regulamentul intern; d) metodologia de întocmire a statelor de funcții și modelul fișei individuale anuale a postului; e) modelele contractelor individuale de muncă și ale actelor adiționale; f) UMFST-REG-05 privind ocuparea posturilor didactice și de cercetare și UMFST-REG-56 privind promovarea în cariera didactică; g) UMFST-REG-04 privind prelungirea activității după împlinirea vârstei de pensionare; h) UMFST-REG-25 privind acordarea gradației de merit; i) reglementările privind prelungirea activității asistenților universitari pe perioadă determinată, salarizarea diferențiată, stimularea cercetării și orice alte proceduri instituționale întemeiate pe evaluarea performanței.

(3) Modificările prevăzute la alin. (2) au caracter de punere în aplicare a prezentei metodologii și vor consacra standardele minimale ca cerințe distincte, obligatorii și cumulative de eligibilitate, vor stabili documentul prin care se dovedește îndeplinirea lor și vor preciza momentul verificării, fără a institui un circuit de raportare paralel celui prevăzut de UMFST-REG-63 și fără a reproduce integral dispozițiile prezentei metodologii.

(4) În cadrul fiecărei proceduri instituționale, aplicarea standardelor ca cerințe de eligibilitate începe de la data intrării în vigoare a modificării corelative a reglementării specifice. Modificarea actelor incidente se realizează consecutiv, în funcție de momentul revizuirii sau aplicării lor, iar adaptarea platformei ARENA, a fișelor, a modelelor contractuale și a circuitelor administrative se efectuează în concordanță cu această succesiune.

(5) Standardul minimal științific se evaluează pentru prima dată după încheierea primului an calendaristic complet ulterior intrării în vigoare a prezentei metodologii. Prezenta metodologie



UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ,
FARMACIE, ȘTIINȚE ȘI TEHNOLOGIE
„GEORGE EMIL PALADE”
DIN TÂRGU MUREȘ

Cod: Document complementar REG-63 Ediția 01

Nr. anexe: 01

Pagina: 7 din 9

intră în vigoare la data stabilită prin hotărârea Senatului universitar și se aplică împreună cu UMFST-REG-63, fără dublarea dispozițiilor acestuia.

(6) Se aplică din 01 ianuarie 2027.



ANEXA 01.

RUBRICI DE CORELARE CU UMFST-REG-63

Rubricile de mai jos se integrează în Fișa de evaluare anuală și în situația centralizatoare utilizate potrivit UMFST-REG-63, fără constituirea unei fișe sau a unui circuit separat. Rezultatul validat servește drept dovadă a eligibilității în procedurile prevăzute la art. 9.

Nr. crt.	Standard minimal	Dovada utilizată	Rezultat	Observații
1	Standard didactic	Statul de funcții, fișa postului și rezultatele validate potrivit UMFST-REG-63	☐ Îndeplinit ☐ Neîndeplinit ☐ Exceptat	
2	Standard științific – cel puțin una dintre alternative: a) articol ISI/WoS ca autor principal; b) cerere de brevet de invenție depusă și înregistrată; c) proiect de cercetare câștigat ca director de proiect sau responsabil de partener din partea UMFST d) capitol/tratat/carte/monografie, ca autor (prim-autor) sau coordonator/editor, la editură cu prestigiu internațional din străinătate (recunoscută CNCS sau conform CNATDCU) sau la Editura Academiei Române, cu afilierea UMFST	După caz: date bibliografice și dovada indexării WoS; document oficial de depunere și înregistrare a cererii de brevet; decizia/contractul de finanțare și dovada rolului în proiect; copertă, pagina cu ISBN, cuprins/pagina capitolului cu afiliere și dovada recunoașterii editurii (CNCS sau conform CNATDCU) sau a apariției la Editura Academiei Române.	☐ Îndeplinit ☐ Neîndeplinit ☐ Exceptat	

Notă: Rubricile au caracter binar și nu modifică punctajele prevăzute în Anexa 01 la UMFST-REG-63.



UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ,
FARMACIE, ȘTIINȚE ȘI TEHNOLOGIE
„GEORGE EMIL PALADE”
DIN TÂRGU MUREȘ

Cod: Document complementar REG-63 Ediția 01
Nr. anexe: 01
Pagina: 9 din 9

Aprobat prin Hotărârea Senatului UMFST G.E. Palade Târgu Mureș nr. 8435 din 29 iulie 2026.